

# Geen diploma, wel loonsverhoging en periodiek: hoe zit dat?

Groene Vingers, Gouden Regels: cao eenvoudig uitgelegd

**Een hovenier zonder vakdiploma stapte in februari 2025 over vanuit een andere branche. Hij voert zelfstandig alle werkzaamheden uit, maar kreeg de cao-loonsverhoging van 2% in juli 2025 niet. Ook weigert zijn werkgever de jaarlijkse periodiek in januari 2026, met als reden dat de cao-loonsverhogingen al de periodieken zijn. Klopt dat?**

Auteur: Willemijn van Iersel



## Wat is een periodiek?

Een periodiek is een jaarlijkse loonsverhoging binnen de loonschaal van de cao. Iedere werknemer van 21 jaar of ouder krijgt op 1 januari automatisch een stap hoger in zijn schaal, zolang hij minstens zes maanden in dienst is en nog niet het maximum heeft bereikt. De werkgever mag dit alleen overslaan als iemand aantoonbaar onvoldoende functioneert én dat schriftelijk is vastgelegd.

De lezer schrijft: 'Ik ben in februari 2025 gestart als hovenier, zonder diploma maar wel volledig inzetbaar. Volgens de cao had ik in juli 2025 recht op 2% loonsverhoging, maar die heb ik niet gekregen. Voor januari 2026 weigert mijn werkgever ook de periodieke verhoging. Hij zegt dat de cao-loonsverhogingen de periodieken vervangen. Heb ik recht op beide verhogingen?'

## Wat zegt de cao?

De cao voor het Hoveniersbedrijf 2024-2026 bepaalt dat het loon voor alle werknemers omhooggaat met:

- 2,5% per 1 januari 2025,
- 2,0% per 1 juli 2025,
- 2,5% per 1 januari 2026.

Deze verhogingen gelden voor iedereen die onder de cao valt, ook voor mensen die nieuw instromen zonder diploma.

## Periodiek

Daarnaast is er de periodiek: dat is een jaarlijkse stap omhoog binnen de loonschaal. Volgens de cao krijgt iedere werknemer van 21 jaar of ouder per 1 januari een periodiek, als hij op dat moment minstens zes maanden in dienst is en nog niet aan het maximum van de schaal zit. Alleen als iemand onvoldoende functioneert en dat schriftelijk is vastgelegd, mag de werkgever de periodiek een jaar uitstellen. Nieuwe werknemers zonder BBL-opleiding beginnen volgens de cao in schaal I, trede 1. Zij hebben recht op dezelfde cao-verhogingen als iedereen. En zodra zij zes maanden of langer in dienst zijn, krijgen ze ook de jaarlijkse periodiek in januari.

## Samengevat:

- De cao-loonsverhogingen gelden voor iedereen, ook voor nieuwe instromers.
- De jaarlijkse periodiek in januari is een extra verhoging binnen de loonschaal.
- De werkgever mag een periodiek alleen overslaan als het functioneren onvoldoende is en dit schriftelijk is vastgelegd.
- Cao-verhogingen en periodieken zijn twee verschillende zaken.

Kort gezegd: de werknemer heeft recht op zowel de cao-loonsverhoging als de jaarlijkse periodiek per januari 2026, zolang hij zes maanden of langer in dienst is en nog niet aan het maximum van zijn schaal zit.



**BE SOCIAL**  
Scan, lees & deel!