

Zolang de files op de A2
maar lang genoeg zijn is
er voldoende werk



CAO: Consider All Options

De vorige keer ging mijn verhaaltje op de achterkant van dit vakblad over tariefschaamte. Nou, dat heb ik geweten. Door niemand minder dan Jelle Westra van Tuinkeurs werd ik gecancelled, onder valse voorwendselen naar één van zijn bijeenkomsten gelokt om daar nog eens keer publiekelijk geslachtofferd te worden. Natuurlijk is dat allemaal gekkigheid. Maar Westra had wel een punt met zijn kritiek op mijn stukje. Het lijkt op dit moment wel mee te vallen met een instortende vraag voor hoveniers.

Westra meldde op LinkedIn: 'Zolang de files op de A2 maar lang genoeg zijn, is er nog ruim voldoende werk voor hoveniers.' Ik hou wel van dat soort *kort-door-de-bocht* redeneringen. Vooral omdat er natuurlijk een kern van waarheid in zit. Kleine ondernemers -en daar ben ik er zelf ook een van- hebben vaak de onderbewuste angst dat hun markt ineens instort.

Kleine ondernemers hebben vaak de onderbewuste angst dat hun markt ineens instort

Als je weet hoe hard je hebt moeten werken om een bedrijf op te bouwen, heb je ook het besef dat minder kan worden. Op hetzelfde moment hebben de meeste hoveniers nog een riantе ordervoorraad. Misschien moet je daarom concluderen dat de belangrijkste bedreiging voor de ontwikkeling van een gemiddeld hoveniersbedrijf niet bestaat uit een slinkende orderportefeuille, maar uit een slinkend arbeidspotentieel. Ik hoor de laatste tijd opvallend vaak dat veel middenkader bij hoveniers en groenvoorzieners hun heil zoekt bij gemeentes waar toch minder hard gewerkt hoeft te worden en dat tegen een aanzienlijk beter salaris. En wat nu gebeurt op het gebied van de cao helpt niet in die ontwikkeling. Als ik bij het cbs opzoek wat de inflatie is geweest, kom je vanaf twee jaar geleden op een cijfer boven de twintig procent. Plat geslagen betekent dat je als hovenier in loondienst twintig procent minder geld voor jouw gewerkte uren hebt gekregen. Volgens mij is het voorstel voor de cao aanzienlijk lager: ruim onder de tien procent. Dat lijkt me niet echt een goede basis om mensen in de sector te houden. Er zijn gelukkig ook lichtpuntjes. Het gaat niet alleen om geld. Of anders gezegd: alleen met een hoger salaris kun je talent niet behouden voor jouw bedrijf. De hele cultuur van het bedrijf moet erop gericht zijn om de echte toppers binnenboord te houden. Als je dat als ondernemer uitstraalt en ook daadwerkelijk in de praktijk brengt, zijn er voldoende getalenteerde hoveniers die bij jou willen werken.

Met vriendelijk groet,
Hein van Iersel (hein@nwst.nl)
Hoofdredacteur



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!