

# De klankbordgroep van Yuverta

‘Als hovenier hebben we invloed op het lesprogramma’

**Om goede vakmensen op te leiden, hebben de onderwijssector en het bedrijfsleven elkaar nodig. Dat vindt zowel onderwijsinstelling Yuverta als Jos Jonkers van Jonkers hoveniers. Reden voor Jonkers om deel te nemen aan de klankbordgroep van Yuverta. ‘Eén van onze medewerkers is ook docent bij Yuverta.’**

Auteur: Heidi Peters

Het familiebedrijf Jonkers bestaat sinds 1948 en in 2023 dus 75 jaar. Directeur Jos Jonkers maakt deel uit van de derde generatie bij het Venlose hoveniersbedrijf. Naast het traditionele hovenierswerk, dat vooral in de omgeving wordt uitgevoerd, is het bedrijf met ongeveer 65 medewerkers gespecialiseerd in daktuinen, gevelbegroeiing, vasteplantenconcepten voor de openbare ruimte, inheemse kruidenvegetaties en ecologisch werken. ‘Met al deze specialistische activiteiten geven wij invulling aan de groene stad van de toekomst, groene gebouwen en natuur in de stad en in het buitengebied’, zo licht Jonkers toe. ‘Dit doen wij voor opdrachtgevers in Zuidoost-Nederland, van Maastricht tot Nijmegen. Wat we doen, willen we doen omdat het iets toevoegt aan de wereld. Daarbij kijken wij altijd naar een oplossing die écht meerwaarde biedt, die bijdraagt aan een mooie groene samenleving.’

## Meedenken met onderwijs

De samenwerking tussen Jonkers en Yuverta dateert al van enkele decennia geleden. ‘Toen de vader van Jos nog aan het roer van het bedrijf stond, werkten we ook veel samen,’

vertelt Bert Diddens, onderwijscoördinator van Yuverta leven lang ontwikkelen (llo) Zuid-Nederland. ‘Wij werken veel samen op het gebied van onderwijsontwikkeling; we gebruiken het bedrijf onder andere als sparringpartner in onze klankbordgroep. Zo wordt ons een spiegel voorgehouden: doen we wel het juiste, heeft ons curriculum de juiste inhoud, zijn we innovatief genoeg? Onderwijs loopt vaak iets achter op het bedrijfsleven. Bedrijven als Jonkers hoveniers zorgen dat wij alert, scherp en up-to-date blijven. Andersom geeft men bij Jonkers aan wanneer zij projecten hebben waarbij studenten kunnen aanhaken en waaraan ze kunnen meewerken. Ook levert Jonkers bedrijfsassessoren die de proeven van bekwaamheid van onze studenten kunnen beoordelen.’

## Plantenkennis of communicatie

‘Wij hebben het altijd belangrijk gevonden om mee te denken over goed onderwijs. De studenten zijn uiteindelijk onze toekomstige medewerkers’, vertelt Jonkers. ‘Ik ben betrokken bij Yuverta via de klankbordgroep en daarnaast ben ik bestuurslid van de Stichting TRI, waarmee we mensen willen opleiden voor ons mooie vak en ze uiteindelijk een goede werkplek bieden.’ Stichting TRI is een samenwerkingsverband van groenbedrijven en begeleidt nieuwe leerlingen die in het groen willen werken.

Jonkers vervolgt: ‘In de klankbordgroep sparren we met docenten en coördinatoren over de opleiding en nieuwe ideeën. We laten weten wat wij er als uitvoerders van vinden. Ook geven wij gastlessen en is ons bedrijf beschikbaar voor excursies en bedrijfsbezoeken. We denken mee over het vergroten en verbeteren van de instroom van studenten.’

Diddens noemt een voorbeeld met betrekking tot de klankbordgroep: ‘Wat ik

verrassend vond: je zou verwachten dat groenvoorzieners en hoveniers veel aandacht willen voor plantenkennis in de opleiding. De groep erkent dat die kennis belangrijk is, maar vindt het veel belangrijker dat toekomstige medewerkers zich weten te presenteren en goed kunnen communiceren met collega’s en klanten. Daar hebben wij ons curriculum aan aangepast.’

## Groen steeds belangrijker

In het eigen team van Jonkers zijn er nu vier medewerkers binnengekomen via Stichting TRI die bij Yuverta worden opgeleid. Daarnaast doen twee medewerkers via Yuverta leven lang ontwikkelen de VHG-brancheopleiding en is een van de uitvoerders ook hybride docent bij Yuverta.





**‘Wij werken veel samen op het gebied van onderwijsontwikkeling; we gebruiken het bedrijf onder andere als sparringpartner in onze klankbordgroep’**



Bert Diddens



Onderwijscoördinator van Yuverta leven lang ontwikkelen

Yuverta werkt volgens Jonkers actief samen met het bedrijfsleven ten behoeve van de opleiding. Yuverta probeert zo veel en zo goed mogelijk invulling te geven aan de input van de klankbordgroep. In Nijmegen en Houten zijn er Groene Hotspots opgericht, die zijn gelinkt aan Yuverta. Dit zijn community's waarin hoveniers, groenbedrijven, interieurbeplanters, stedelijk-groenvoorzieners, overheidsinstanties, studenten en docenten elkaar vinden. Het zijn ontmoetingsplekken waar kennis over en ervaringen met groene vraagstukken worden gedeeld.

‘Het is belangrijk dat het bedrijfsleven meedenkt over het onderwijs en andersom ook’, vindt Jonkers. ‘Het vak is veranderd in de

afgelopen jaren. De leerlingenaantallen lopen terug; dat zou kunnen komen door het beeld dat is ontstaan van het hoveniersvak. Ik denk dat we samen met scholen moeten werken aan een beter kloppend beeld, zodat het hoveniersvak weer populair wordt. Want het is zo'n mooi vak; het is heel breed en biedt veel kansen. Maar dat moet wel gezien en uitgedragen worden.’

Jonkers: ‘Ons vak wordt ook steeds belangrijker. Als je kijkt naar de uitdagingen waarvoor de samenleving staat en de rol die wij daarbij hebben als groene branche, dan zie je dat er heel veel kansen voor ons zijn en nog komen. We hebben, ook als samenleving, mensen nodig om dat werk te doen. Er wordt bij jonge

mensen nogal eens gehamerd op doorstuderen. Dat is jammer, want er valt zoveel te leren en te beleven in het groen. Zo heb je op sommige locaties van Yuverta de mogelijkheid om je specifiek in dak- en gevelgroen te verdiepen. Wij bekijken met Yuverta of deze module ook lokaal, in onze omgeving, gegeven kan worden. Wij dragen daar graag aan bij, bijvoorbeeld met gastlessen.’  
Yuverta leven lang ontwikkelen

**Yuverta**

T: 0475-389190

[levenlangontwikkelen@yuverta.nl](mailto:levenlangontwikkelen@yuverta.nl)

[www.llo.yuverta.nl](http://www.llo.yuverta.nl)



**‘Wij hebben het altijd belangrijk gevonden om mee te denken over onderwijs’**



Jos Jonkers



Jonkers hoveniers



**BE SOCIAL**

Scan, lees & deel!