



Misverstand: werkgever mag gewerkte uren bij deels verlof niet negeren

Groene Vingers, Gouden Regels: CAO eenvoudig uitgelegd

Neem je een paar uur verlof op en werk je de rest van de dag gewoon? Dan zou je volgens sommige werkgevers die gewerkte uren niet mogen meetellen voor je jaarurenmodel. Maar klopt dat wel? De cao is daar vrij duidelijk over.

Auteur: Willemijn van Iersel

Een lezer vraagt ons: 'Als ik op een werkdag drie uur vrij neem en de overige uren gewoon werk, zegt mijn werkgever dat die gewerkte uren niet meetellen voor mijn jaarurenmodel. Alleen volledige dagen zouden meetellen. Maar volgens mij bouw ik over ieder gewerkt uur gewoon jaarurenmodel op.' Wie heeft er gelijk? Werkgever of werknemer?

Het antwoord: de werknemer heeft gelijk

Volgens artikel 18 van de cao bouwt een werknemer jaarurenmodel op over alle gewerkte uren, ongeacht of dat een volledige dag is of niet. Sterker nog: in lid 8 van dit artikel staat duidelijk dat alle gewerkte uren meetellen voor de jaarurenmodel, inclusief reistijd tot een maximum van 9,5 uur per dag, maar exclusief schafttijden. Kortom, alleen je boterhammetje telt niet mee.

Wat telt er precies mee?

De cao noemt expliciet:

- Alle gewerkte uren
- Verlof met behoud van loon (zoals in artikel 51)
- Ziekteverzuim tot max. 7,4 uur per dag
- Feestdagen en vakantiedagen (voor 7,4 uur per dag)

Bij een deeltijdcontract of bij een dag met gedeeltelijk verlof geldt dus: de uren die je wél werkt, worden gewoon bij je jaarurenmodel opgeteld.

Wat betekent dit in de praktijk?

Werk je bijvoorbeeld op dinsdag 5 uur en neem je 3 uur verlof op? Dan tellen die 5 gewerkte uren gewoon mee voor je jaarurenmodel. De werkgever mag die uren niet negeren, alleen omdat de werkdag niet 'vol' is. Dat zou bovendien in strijd zijn met het vereiste dat de werkgever een inzichtelijke urenregistratie moet bijhouden (artikel 18, lid 9).

Samengevat

- Ieder gewerkt uur telt mee voor de jum, ook bij gedeeltelijk verlof.
- De cao verbiedt niet dat een werkdag uit meerdere componenten bestaat (gewerkte uren én verlof).
- Een 'alles of niets'-benadering door de werkgever is onjuist.




BE SOCIAL
Scan, lees & deel!