

Reiskosten vanaf verblijfadres: wat mag wel en wat niet?

Groene Vingers, Gouden Regels: cao eenvoudig uitgelegd

Een lezer vraagt zich af hoe het zit met de reiskostenvergoeding wanneer een medewerker structureel vanaf een ander adres naar het werk reist.

Bijvoorbeeld omdat iemand deels bij een partner verblijft of tijdelijk ergens anders woont. Volgens Koninklijke VHG is vergoeding vanaf een ander verblijfadres niet expliciet geregeld in de cao, maar kunnen hierover in de praktijk wel afspraken worden gemaakt.

Auteur: Frank van de Ven

Binnen de hovenierssector gaat de cao bij reiskosten uit van reizen vanuit het woonadres van de werknemer. Toch kunnen werkgever en werknemer in de praktijk afspraken maken over vergoeding vanaf een ander verblijfadres.

DE VRAAG

‘Mag ik reiskosten vergoeden vanaf een ander adres dan het officiële woonadres van mijn medewerker?’

Wat zegt de cao?

Bij reiskosten gaat de cao uit van reizen vanuit het woonadres van de werknemer. Vergoeding vanaf een ander verblijfadres is niet expliciet geregeld. In de praktijk kun je dit wel afspreken, maar er zijn wel voorwaarden aan verbonden.

Volgens VHG kan dit alleen worden afgesproken als sprake is van een structurele situatie, de afspraken duidelijk worden vastgelegd en de nieuwe reiskostenvergoeding niet nadelig is voor de werknemer. Je hoeft de reiskostenvergoeding dus niet aan te passen aan een incidenteel of tijdelijk verblijfadres.

Wanneer is sprake van een structurele situatie?

Dat hangt af van de feitelijke situatie. Volgens de Belastingdienst kan een verblijfadres onder voorwaarden meetellen als vertrekpunt voor woon-werkverkeer. Daarbij kijkt de fiscus onder meer naar hoe regelmatig iemand daar verblijft en of sprake is van een vast patroon. Een incidenteel verblijfadres telt meestal niet mee voor woon-werkverkeer.

Waarom is goede vastlegging belangrijk?

Duidelijke afspraken voorkomen discussie over vergoedingen en reisafstanden.

Vooral wanneer medewerkers vanaf meerdere adressen reizen, blijft het belangrijk dat werkgevers kunnen uitleggen welke afspraken zijn gemaakt.

Ook arbeidsrechtsspecialisten adviseren om afspraken schriftelijk vast te leggen en regelmatig te controleren of de situatie nog klopt.

Conclusie

Vergoeding vanaf een ander verblijfadres is niet expliciet geregeld in de cao. In de praktijk kunnen werkgever en werknemer hierover wel afspraken maken, mits sprake is van een structurele situatie, de afspraken duidelijk worden vastgelegd en de werknemer er qua reiskostenvergoeding niet op achteruitgaat.

Wat betekent de aflopende cao voor jou? (Afbeelding gemaakt met AI)



Wat leg je minimaal vast?

- Vanaf welk adres wordt gereisd
- Vanaf wanneer de afspraak geldt
- Hoe structureel de situatie is
- Welke vergoeding is afgesproken
- Schriftelijke bevestiging van werkgever en medewerker



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!