

Wil de volgende generatie opstaan?

Over ondernemen op Texel – tussen groei, zorgen en verantwoordelijkheid

Op Texel lijkt alles overzichtelijk. Geen files, korte lijnen, mensen kennen elkaar. Maar achter dat idyllische eilandbeeld speelt een vraag die veel verder reikt dan de Waddenzee: wie gaat straks het groene werk nog doen?

Auteur: Fleur Dil

Voor Erik Hooijschuur, eigenaar van hoveniersbedrijf Hooijschuur Groen, is dat geen theoretische discussie. Zijn bedrijf groeit hard en de vraag naar groen neemt alleen maar toe, terwijl het steeds moeilijker wordt om voldoende vakbekwame mensen te vinden. 'Een groeiend bedrijf klinkt als een jongensdroom', zegt hij. 'Maar soms denk ik ook: waar ben ik aan begonnen?'

Zelfredzaam ondernemen op een eiland

Hooijschuur is geboren en getogen Texelaar. Het contrast met 'de overkant' is groot. 'Hier moet je alles zelf organiseren. Zo ben ik naast hovenier ook vrijwillig brandweerman. Dat maakt het zeker romantisch, maar het vraagt ook zelfredzaamheid.' Het hoveniersvak is topsport. Massatoerisme bepaalt het ritme van het werk, waardoor de planning voortdurend moet meebewegen met wisseldagen op de overvolle vakantieparken. 'Pas als de gasten vertrekken, kan het onderhoud beginnen.'

Hooijschuur keerde na jaren van omzwervingen op de vaste wal in 2005 definitief terug op het eiland, waar hij al snel koos voor datgene waar zijn hart lag: het groen. Zijn hoveniersbedrijf telt

inmiddels dertig personeelsleden, verdeeld over twee locaties vol gloednieuw materieel, de nieuwste software en alle benodigde veiligheidskeurmerken. Het is hard gegaan de afgelopen jaren.

Groeiende vraag

Met de groei groeiden ook de zorgen. Vooral de arbeidsmarkt zorgt voor hoofdbrekens: kennisniveau en werkhoudingen staan zwaar onder druk. Jongeren melden zich wel, maar missen vaak basisvaardigheden. 'Vroeger volgde je een opleiding en ging je aan het werk. Die vanzelfsprekendheid is verdwenen.' Tegelijkertijd groeit de vraag naar groenvoorziening snel. Gemeenten, natuurorganisaties, Defensie en recreatieparken behoren tot zijn opdrachtgevers. Nieuwe woonwijken worden groener ingericht en beheerbudgetten stijgen. Maar wie gaat al dat werk uitvoeren?

En hij ziet nog een probleem. 'Collega-bedrijven op het eiland verdwijnen, doordat ze niet meegaan met ontwikkelingen in personeel, organisatie en samenwerking. Grote opdrachtgevers vragen zekerheid, rapportages en ecologische plan-

nen. Dat vereist professionalisering.' Hooijschuur pleit voor meer samenwerking binnen de sector. 'We moeten kennis en ervaring delen. Alleen red je het niet meer.'

2025: kanteljaar

Ook met zijn eigen bedrijf kwam hij in woelige wateren terecht. 2025 bleek een bijzonder moeilijk, maar bepalend jaar. 'Ik kreeg problemen met contracten en arbeidsvoorwaarden. Die bleken niet helemaal volgens de cao-normen te zijn.' Hooijschuur schakelde Koninklijke VHG in om de volledige bedrijfsstructuur door te lichten. De hele organisatie werd aangepast aan de cao en regelgeving voor de groensector.

Die aanpassing was ingrijpend. Contracturen veranderden, arbeidsvoorwaarden werden aangepast en juridisch moest vrijwel alles opnieuw worden ingericht. 'Alle veranderingen die je doorvoert, moeten ten goede komen van de medewerkers. Richard Maaskant, mijn adviseur bij Koninklijke VHG, gaf aan dat dit gevolgen voor mijn personeelsbestand zou kunnen hebben. Dat bleek te kloppen.

Tien werknemers vertrokken.' Alsof dat niet genoeg was, overleed zijn vader in hetzelfde jaar. 'Het jaar 2025 was echt overleven. Ik ben blij dat we dat boek hebben dichtgeslagen. Maar zonder Koninklijke VHG had ik dit niet gered. Daar ben ik oprecht dankbaar voor.'

Nieuw hoofdstuk

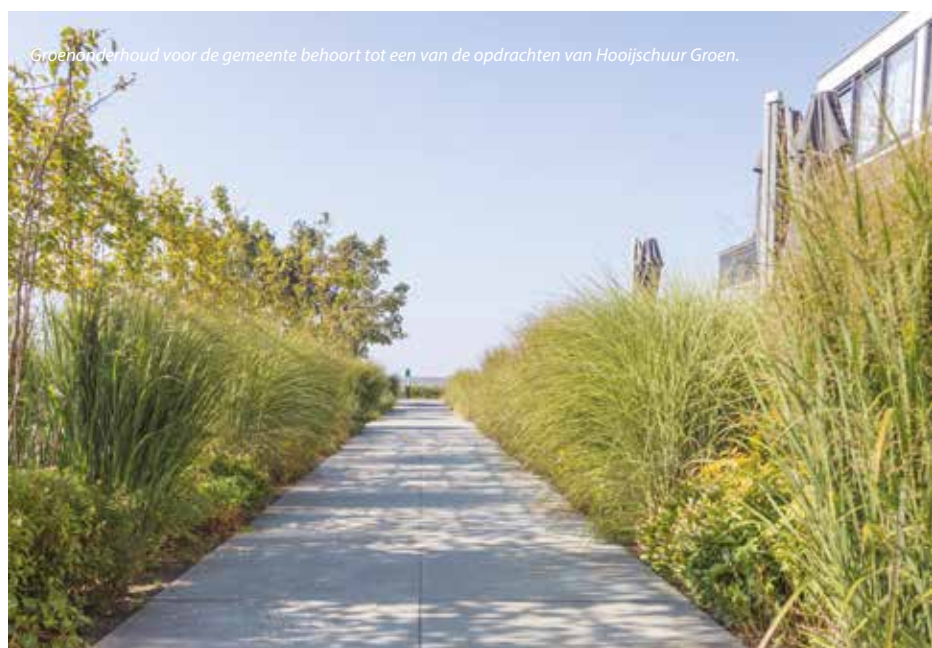
Met de komst van 2026 is voor Hooijschuur Groen een nieuw hoofdstuk begonnen. 'We zitten weer in een goede flow. Het bedrijf telt inmiddels dertig medewerkers. Die zijn eigenlijk gewoon komen aanwaaien.' Toch zullen de nodige investeringen daarbij een handje hebben geholpen. 'Mensen willen graag werken bij een mooi bedrijf met goed materieel. We rijden in nette bussen en dragen allemaal een knap jasje. Dat betaalt zich uiteindelijk terug.' Het personeelsbestand veranderde ondertussen ingrijpend. Een nieuwe generatie deed zijn intrede: minder ervaren, maar supergemotiveerd en bewuster bezig met gezondheid en vitaliteit. Die ontwikkeling werd extra zichtbaar tijdens het traject Vitale Hovenier, dat Hooijschuur Groen via Koninklijke VHG volgde.

Tussen wal en schip

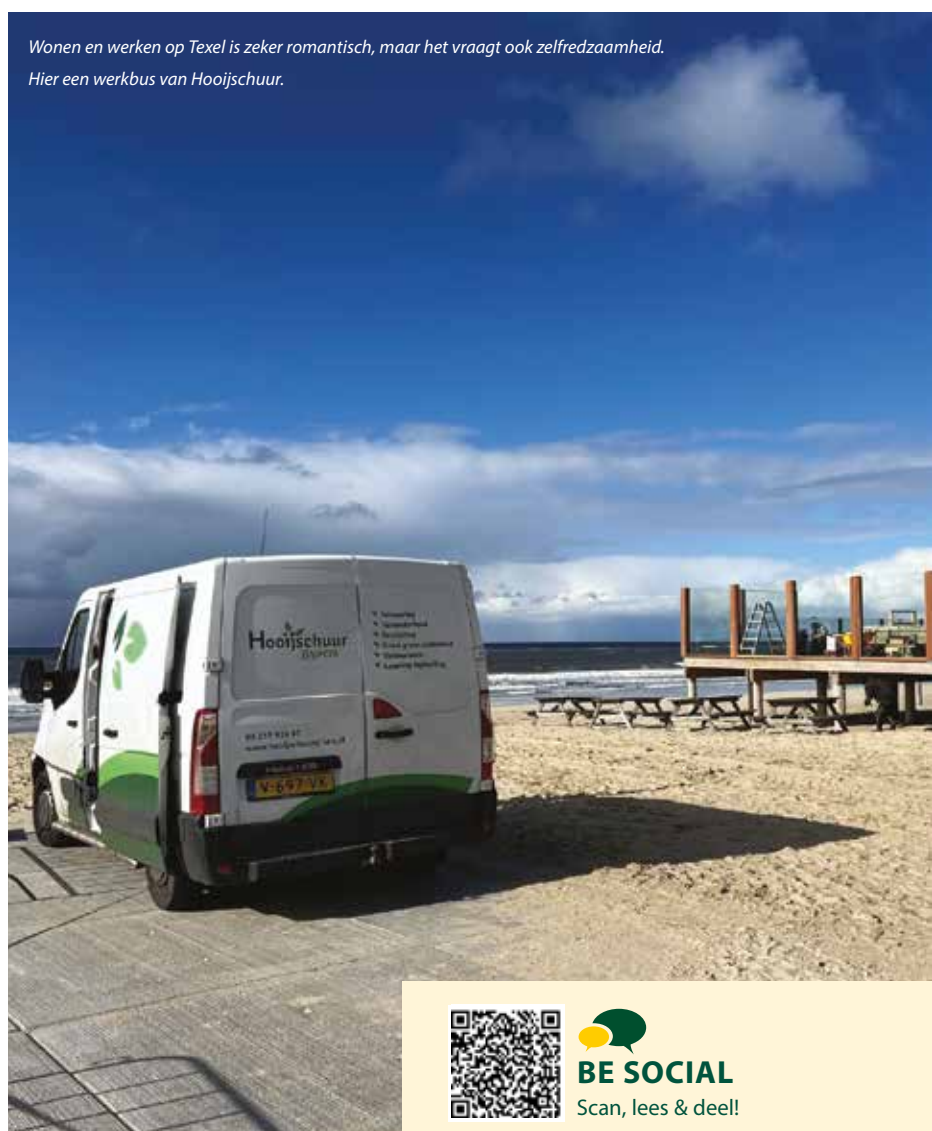
Gebrek aan vakkennis vangt Hooijschuur Groen op met een eigen opleidingstraject. Personeelstekort wordt niet alleen veroorzaakt door een gebrek aan mensen, maar ook aan hoe Nederland arbeid organiseert, zegt Hooijschuur. Praktisch talent valt daardoor tussen wal en schip. 'Vroeger leerde je het vak door te doen. Nu vragen we eerst certificaten voordat iemand überhaupt mag beginnen. Daardoor zitten er meer dan honderdduizend jongeren thuis die prima hadden kunnen functioneren. Dat is doodzonde.' Die overtuiging raakt aan zijn rol als werkgever. Hooijschuur ziet zichzelf nadrukkelijk als werkgever met sociale verantwoordelijkheid. 'Ik bekommer me om mijn mensen. Dat ze werk hebben, een thuis, perspectief. Die jongens zijn mijn goud. In onze sector kunnen zij juist excelleren. Maar dat moeten we wel samen organiseren.'

Volgende generatie

Want het hoveniersvak blijft ondanks alles een mooi vak, vindt Hooijschuur. 'Wij maken mooie dingen, we zijn de stoffeerdere van de aarde. We geven vorm aan woonwijken, natuur en leefomgeving. Dat blijft fantastisch.' Achter dat enthousiasme schuilt ook een bredere zorg over de toekomst van het ondernemerschap. Ondernemen vraagt vandaag de dag meer dan vakmanschap alleen. Hooijschuur spreekt veel succesvolle ondernemers, maar hoort nog zelden dat een bedrijf wordt overgenomen door de volgende generatie. Een ontwikkeling die hem zorgen baart. Want wie doet straks het werk? 'Ik hoop dat er nog een generatie opstaat die dit vak wil blijven uitoefenen en uiteindelijk ook voor óns zorgt. Dáár ligt de echte uitdaging.'



Groenonderhoud voor de gemeente behoort tot een van de opdrachten van Hooijschuur Groen.



Wonen en werken op Texel is zeker romantisch, maar het vraagt ook zelfredzaamheid. Hier een werkbus van Hooijschuur.



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!