



Vrouwen in mannelijke hovenierswereld: 'We worden soms gezien als ongemak'

'In Engeland is de sector veel diverser'

Vakblad De Hovenier neemt een kijkje bij Yuverta Nijmegen, waar de hovenierspopulatie iets diverser is dan gemiddeld. Het doel is om zowel vrouwelijke studenten als teamleden aan het woord te laten. Hoe kijken ze aan tegen een sector die wordt gedomineerd door mannen?

Auteur: Willemijn van Iersel

Yuverta Nijmegen is voor dit bezoek een uitstekende keus. Het vakinhoudelijke team Groen is misschien wel het meest diverse team van Nederland: het bestaat sinds kort uit maar liefst vijf vrouwen. Lidy Groenen, docent Groen aan het mbo in Nijmegen, belicht het belang van een gemengd gezelschap voor de teamdynamiek. 'Het is wetenschappelijk aantoonbaar: hoe gemengder je team is, hoe beter je samen functioneert.' Yuverta besteedt zelf dus voldoende aandacht aan diversiteit, iets wat in de hovenierssector nog maar weinig gebeurt. 'In de hovenierssector worden vrouwen vaak wat afwachtend bekeken. Vrouwen zijn anders, waardoor we soms worden gezien als ongemak.' Er leven volgens de aanwezige dames nog veel vooroordelen over vrouwen op de werkvloer. Onterecht, volgens hen: 'Want wij ervaren hier op school dat vrouwen technisch betere hoveniers zijn. Ze zijn nauwkeuriger en leveren dus netter werk af. Daarbij hebben vrouwen vaak wat meer empathie. Dat verbindt het hele team en zorgt uiteindelijk voor een fijnere werksfeer.' Met haar groene opleiding heeft Groenen zelf ondervonden dat ze haar plek in de sector moest veroveren: 'Voor mijn gevoel moest ik altijd net iets harder mijn best doen om mezelf te bewijzen. Terwijl er in Engeland, een land met een veel rijkere tuinhistorie en -cultuur, veel meer vrouwen in deze sector werken.'

Stagediscriminatie

Over het algemeen wordt er gevochten om stagiairs van de hoveniersopleiding. Het gaat immers om goedkope krachten en als je ze weet te binden, om jouw personeel van de toekomst. Toch constateert Yuverta Nijmegen dat vrouwe-

lijke studenten beduidend moeilijker een stageplaats bemachtigen. Ook dit komt door de heersende vooroordelen in de sector. Studente Lynn Rothof (20) voelt zich helemaal op haar plaats op de Nijmeegse hoveniersopleiding, maar ze heeft wel ervaring met vooroordelen: 'Op stage worden er regelmatig vraagtekens gezet bij mijn kunnen, bijvoorbeeld of ik bepaalde zaken wel kan tillen.' In principe is dat een vraag waar niets mis mee is, maar het steekt dat jonge jongens, 'zo gespierd als een spijker', die vraag nooit krijgen. Studente Wietske Holtjer (34) heeft dezelfde ervaringen, al interpreteert zij die ook als collegialiteit: 'Ze denken graag met me mee en vragen alles netjes.' Of het nu gaat om *mansplaining* of simpelweg om vriendelijkheid, het is een feit dat beide studentes merken dat ze vaak op een andere manier worden behandeld. Vrouwen verschillen natuurlijk ook van mannen, maar een totaal andere behandeling is niet wat je wilt van je werkgever.

Mannenwereld

Verder merkt Rothof dat werkgevers haar vaak sneller richting het onderhoud manoeuvreren dan haar mannelijke medestudenten. Beide studentes werken inmiddels bij een stagebedrijf waar ze onderhoud en aanleg combineren. Rothof: 'Dat vind ik ook stoer, dat ik kan vertellen over de tuinen die ik maak én de onderhoudsklussen die ik doe.'

Toch zijn er volgens de dames nog voldoende kansen voor de sector om inclusiever te worden, al wordt ook opgemerkt dat er de afgelopen jaren al veel ten goede is veranderd. De vrouwen kijken dan ook met een goed

gevoel naar de sector, zeker richting de toekomst. Groenen stipt daarbij aan: 'Je ziet nu ook de mooie ontwikkeling dat grotere groenaannemers juist naar vrouwen zoeken om teams diverser te krijgen. Het besef begint in te dalen dat diverse teams zorgen voor beter werk én een fijnere werksfeer. Dat is iets wat wij alleen maar kunnen toejuichen.'

Afgezien van de paar kritische punten zijn de studentes vooral enthousiast over de mogelijkheid om in de groene sector te werken

Afgezien van de paar kritische punten zijn de studentes vooral enthousiast over de mogelijkheid om in de groene sector te werken. Holtjer zegt, bijna met afkeer: 'Je kunt ook bij een kinderdagverblijf gaan werken, maar daar heb je het tegenovergestelde probleem: alleen maar vrouwen.' Dit scenario spreekt beide studentes totaal niet aan, want die mannenwereld heeft met z'n directheid toch ook veel voordelen.



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!