

# Verhuisdag bij verhuizing binnen dezelfde gemeente: recht op loon of niet?

Groene Vingers, Gouden Regels: cao eenvoudig uitgelegd

In deze rubriek beantwoorden we vragen uit de praktijk over cao en arbeidsrecht. Deze keer: een werkgever wil weten of een werknemer recht heeft op een betaalde verhuisdag als hij privé verhuist binnen dezelfde gemeente.

Auteur: Frank van de Ven



## Praktische handreiking voor werkgevers

- Vraag altijd of de verhuizing op verzoek van het bedrijf plaatsvindt.
- Vermeld bij het toekennen van verlof of het om betaald of onbetaald verlof gaat.
- Leg dit schriftelijk vast om misverstanden te voorkomen.

Een werkgever vraagt: 'Een van mijn medewerkers verhuist binnenkort binnen dezelfde gemeente. Hij stuurt me een bericht dat hij volgens de cao recht heeft op een verhuisdag met behoud van loon. In artikel 50 lees ik echter dat dit alleen geldt bij verhuizing op verzoek van de werkgever. Wie heeft er gelijk?'

## Wat zegt de cao?

De cao Hoveniersbedrijf maakt onderscheid tussen twee situaties:

1. Verhuizing op verzoek van de werkgever — bijvoorbeeld bij een bedrijfsverplaatsing of als de werknemer om werkredenen dicht bij het bedrijf moet wonen.

→ In dat geval heeft de werknemer recht op betaald verlof: één dag bij verhuizing binnen dezelfde gemeente, twee dagen bij verhuizing naar een andere gemeente (artikel 51).

2. Verhuizing op eigen initiatief — een persoonlijke verhuizing zonder dat de werkgever dit vraagt.

→ Dan geldt onbetaald verlof: ook hier één dag binnen dezelfde gemeente, twee dagen naar een andere gemeente (artikel 52).

## Samengevat

• Alleen bij verhuizing op verzoek van de werkgever is de verhuisdag betaald.

- Verhuist een medewerker privé, dan mag de werkgever die dag als onbetaald aanmerken.
- De cao onderscheidt maakt dus een duidelijk onderscheid tussen een zakelijke en een persoonlijke verhuizing.



**BE SOCIAL**  
Scan, lees & deel!