

Onwerkbaar weer door sneeuw: kost dat uren of is dat voor rekening van de baas?

Groene Vingers, Gouden Regels: cao eenvoudig uitgelegd

De winter staat voor de deur en sneeuw of vorst kan het werk stilleggen. Wat gebeurt er met je uren als het te slecht weer is om te werken? Gaat dat van hun jaarurennorm of overuren af, of betaalt de werkgever gewoon door? Dit artikel geeft het antwoord.

Auteur: Frank van de Ven



Een lezer stelde de redactie de volgende vraag: 'Bij sneeuw kunnen we niet werken. Mijn werkgever zegt dat zo'n dag van mijn uren afgaat, soms zelfs van mijn overuren. Maar ik hoor ook dat dit het risico van de werkgever is. Wat klopt er volgens de cao?'

Wat zegt de cao?

De cao is heel duidelijk over deze vraag. In artikel 13 van de cao Hoveniersbedrijf 2024–2026 vind je het antwoord. Als de werkzaamheden niet doorgaan door onwerkbaar weer of door gebrek aan werk, geldt dat:

- de werkgever verplicht is het feitelijk loon door te betalen;
- de uren van die dag niet meetellen voor de jaarurennorm;
- de werknemer, als dat kan, andere werkzaamheden mag uitvoeren op het bedrijf of elders – die tellen dan wél mee.

Daarnaast geldt dat als je die dag al van huis bent vertrokken om te werken, die dag altijd voor minimaal drie uur meetelt voor de jaarurennorm. Kortgezegd komt het erop neer dat

onwerkbaar weer een ondernemersrisico is. De werkgever mag de niet-gewerkte uren dus niet afboeken van verlof, overuren of JUM-uren.

Wat zegt het Jaarurenmodel?

Artikel 18 bepaalt dat de jaarurennorm voor een fulltime dienstverband 1.930 uur bedraagt. Alleen daadwerkelijk gewerkte uren en bepaalde verlofvormen tellen mee. Uren die verloren gaan door onwerkbaar weer horen daar nadrukkelijk niet bij. Bij het jaarlijkse afrekenmoment mogen werkgevers deze uren dus ook niet verrekenen.

Samenvatting

- De werkgever betaalt het loon bij onwerkbaar weer.
- De uren tellen niet mee voor de jaarurennorm en gaan niet van overuren af.
- Alleen vervangend werk telt wel mee.
- Wie al is vertrokken, krijgt minimaal drie uur bijgeschreven.

Praktische handreiking voor werkgevers

- Leg vast wie beoordeelt of er sprake is van onwerkbaar weer en meld dit op tijd aan het team.

- Bied binnen- of onderhoudswerk aan zodat werknemers aan de slag kunnen blijven.
- Houd de urenregistratie transparant om misverstanden te voorkomen.
- Gebruik artikel 13 van de cao als richtlijn bij winterplanning en loondoorbetaling.

Wat is 'onwerkbaar weer' volgens de cao?

Volgens artikel 13 van de cao is er sprake van onwerkbaar weer als werkzaamheden geen doorgang kunnen vinden door omstandigheden zoals sneeuw, vorst of hevige regen, waardoor het werk buiten niet verantwoord of niet mogelijk is. De beoordeling gebeurt in overleg tussen leidinggevende en werknemer. Als er niet gewerkt kan worden, blijft de loonbetaling doorlopen en tellen de uren die dag niet mee voor de jaarurennorm.



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!